

CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI

"Quando le generazioni future giudicheranno coloro che sono venuti prima di loro sulle questioni ambientali, potranno arrivare alla conclusione che questi 'non sapevano': accertiamoci di non passare alla storia come la generazione che sapeva, ma non si è preoccupata."

Mikhail Sergeevich Gorbachev



S.ECO.M. s.r.l.
L'Amministratore Unico
Dott. Rosario MAZZARELLA

Rev. n°	Data	Descrizione della revisione	Emissione/ Approvazione
⇒ 0.1	30/10/2025	Aggiornamento sezione relativa al rispetto dei diritti umani	Ufficio Acquisti/Direzione
0.0	09/01/2025	Prima emissione	Ufficio Acquisti/Direzione

LA MISSION DI S.ECO.M.

S.ECO.M. è determinata a contribuire positivamente al raggiungimento dei Sustainable Development Goals ed è impegnata ad assicurare il rispetto dei Diritti Umani internazionali riconosciuti, in linea con i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani

I valori in cui crediamo possono essere pienamente rispettati solo se condivisi con tutti i nostri partners e perseguiti in tutte le nostre attività quotidiane. Questo è un obiettivo condiviso del quale S.ECO.M desidera rendere pienamente consapevoli i propri fornitori, chiedendo loro di firmare ed accettare il presente Codice di Condotta Fornitori e di agire in conformità alle sue disposizioni.

L'agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, presentata a settembre 2015, identifica i 17 Sustainable Development Goals (SDGs) che rappresentano obiettivi comuni di sviluppo sostenibile sulle complesse sfide sociali attuali. Tali obiettivi si riferiscono a diversi ambiti dello sviluppo sociale, economico e ambientale, nonché ai processi che li possono accompagnare e favorire in maniera sostenibile, inclusa la cooperazione internazionale e il contesto politico e istituzionale. Sono presenti come componenti irrinunciabili numerosi riferimenti al benessere delle persone e a un'equa distribuzione dei benefici dello sviluppo.

La selezione di partners affidabili, infatti, è un'attività indispensabile per la creazione di valore dei propri stakeholders, per garantire l'innovazione e il miglioramento continuo e tutelare la propria integrità e reputazione

L'obiettivo aziendale è quello di stabilire un rapporto duraturo con i nostri Fornitori, evitando comportamenti che potrebbero ostacolare la fiducia reciproca e la cooperazione continuativa.

- ☞ Tutti i Fornitori di S.ECO.M. devono ottemperare al Codice e assicurarsi che i loro subcontraenti (se esistenti) così come qualsiasi altra terza parte, che lavori per loro conto, operino nel pieno rispetto del Codice quando operano con S.ECO.M.

I Fornitori dovranno assicurarsi che tutti i loro lavoratori, direttamente o indirettamente coinvolti in attività legate a beni o a servizi da fornire a S.ECO.M., siano a conoscenza del Codice, utilizzando ogni mezzo di comunicazione appropriato ed efficace.

S.ECO.M. intende sviluppare e rafforzare la relazione con quei Fornitori che condividono i principi del Codice Etico di S.ECO.M., declinati nel presente Codice, e che ne promuovano l'adozione.

Rev. n°	Data	Descrizione della revisione	Emissione/ Approvazione
⇒ 0.1	30/10/2025	Aggiornamento sezione relativa al rispetto dei diritti umani	Ufficio Acquisti/Direzione
0.0	09/01/2025	Prima emissione	Ufficio Acquisti/Direzione

L'azienda dà la priorità ai Fornitori in grado di dimostrare la loro conformità alle disposizioni del presente Codice e a quelli seriamente impegnati a migliorare le loro prestazioni.

IL NOSTRO IMPEGNO

In S.ECO.M. crediamo che il modo in cui lavoriamo non sia meno importante dei risultati che otteniamo: in nessun caso il raggiungimento degli obiettivi aziendali deve prevalere sugli standard legali o etici.

Per questo motivo, nelle attività quotidiane ci impegniamo al rispetto dei seguenti valori:

- massimo rispetto per le persone, la salute e la sicurezza e l'ambiente;
- miglioramento continuo ed impegno ad agire sempre al meglio delle nostre conoscenze;
- disponibilità verso l'apprendimento, l'ascolto e la collaborazione;
- rettitudine morale e integrità;
- trasparenza ed imparzialità: ci impegniamo a facilitare la condivisione delle informazioni con i nostri Fornitori per garantire a tutti pari opportunità, stabiliamo chiari requisiti per l'assegnazione dei contratti e sosteniamo la comunicazione diretta in modo da prevenire, evitare e gestire qualsiasi controversia o disaccordo;
- affidabilità e qualità;
- etica: ci impegniamo a soddisfare le esigenze dei nostri Fornitori nel rispetto delle reciproche aspettative, adottiamo un approccio proattivo per affrontare le potenziali situazioni critiche e un approccio reattivo qualora si individuassero aree critiche;
- diritti umani: S.ECO.M. riconosce e rispetta i principi internazionali negli ambiti dei diritti umani e delle condizioni di lavoro.

In S.ECO.M. siamo consapevoli che il successo dipende anche dalla capacità di costruire relazioni imparziali e oneste con i nostri Fornitori, basate su un dialogo aperto con conseguenti vantaggi reciproci; per questo motivo intendiamo facilitarne il coinvolgimento in progetti di innovazione tecnologica e nel miglioramento costante dei prodotti e dei servizi, al fine di costruire un modello di valore condiviso.

Rev. n°	Data	Descrizione della revisione	Emissione/ Approvazione
⇒ 0.1	30/10/2025	Aggiornamento sezione relativa al rispetto dei diritti umani	Ufficio Acquisti/Direzione
0.0	09/01/2025	Prima emissione	Ufficio Acquisti/Direzione

DIRITTI UMANI E PRINCIPI FONDAMENTALI NEL LAVORO

S.ECO.M dichiara di rispettare, promuovere e realizzare, in buona fede e conformemente alla Costituzione, i principi riguardanti i diritti umani e i principi fondamentali del lavoro e chiede ai suoi Fornitori di condividere i seguenti principi:

Libertà di associazione e riconoscimento effettivo del diritto di contrattazione collettiva

La libertà di associazione e la libertà di contrattazione collettiva sono diritti fondamentali. Hanno le loro radici nella Costituzione dell'ILO e nella Dichiarazione di Filadelfia, ad essa annessa.

I Fornitori devono:

- ☞ riconoscere ai lavoratori il diritto di prendere parte a organizzazioni di lavoratori e alla contrattazione collettiva nel caso in cui i lavoratori scelgano di aderirvi;
- ☞ favorire una comunicazione aperta riguardo alle condizioni di lavoro senza che i lavoratori temano forme di molestia, intimidazione o rappresaglie;
- ☞ riconoscere la libertà di espressione a tutti i lavoratori. I Fornitori devono stabilire rapporti di lavoro riconosciuti e legali con i propri lavoratori secondo le loro leggi nazionali e le buone pratiche;
- ☞ ostacolare i propri lavoratori nel godere dei loro diritti legali e contrattuali.

Nel 1944, a seguito di un periodo di crisi internazionale, i membri dell'ILO (International Labour Organization delle Nazioni Unite) ribadirono i loro obiettivi adottando la "Dichiarazione di Filadelfia", in cui si afferma che il lavoro non è una merce e si definiscono diritti umani ed economici di base secondo il principio che «la povertà, ovunque esista, è pericolosa per la prosperità di tutti».

Eliminazione di ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio

- ☞ S.ECO.M. richiede ai Fornitori di non avvalersi o avvantaggiarsi di forme di lavoro forzato o coatto, manodopera carceraria involontaria, schiavitù o traffico di esseri umani.

I lavoratori non potranno essere costretti a depositare i loro documenti, depositi in denaro o cauzioni.

Allo stesso modo, i lavoratori devono essere liberi di recedere dal contratto di assunzione, in linea con la legislazione nazionale, senza timore di ritorsioni o punizioni.

Rev. n°	Data	Descrizione della revisione	Emissione/ Approvazione
⇒ 0.1	30/10/2025	Aggiornamento sezione relativa al rispetto dei diritti umani	Ufficio Acquisti/Direzione
0.0	09/01/2025	Prima emissione	Ufficio Acquisti/Direzione

Abolizione effettiva del lavoro minorile

Secondo l'Organizzazione Internazionale del Lavoro, il lavoro minorile si riferisce a qualsiasi attività dannosa per la crescita dei minori, che ne comprometta la salute o impedisca loro di frequentare la scuola dell'obbligo.

S.ECO.M. è contro ogni forma di sfruttamento del lavoro minorile e crede fermamente che fare in modo che tale pratica venga abolita definitivamente sia nel migliore interesse dei minori.

- ☞ Si richiede ai fornitori di impegnarsi efficacemente nello sviluppo e nella partecipazione a politiche e programmi che aiutino a ridurre lo stato di povertà nel miglior interesse di ogni bambino e ad abolire efficacemente ogni forma illegale di lavoro minorile.

I Fornitori dovranno agire nell'osservanza dei regolamenti prescritti dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), in particolare della Convenzione 138 sull'età minima di impiego e della Convenzione 182 sulle forme peggiori di lavoro minorile.

La Convenzione n. 138 del 1973 innalza il limite minimo per l'impiego di minori a 15 anni, con la possibilità di impiego tra i 13 e i 15 anni in lavori non dannosi per la salute e lo sviluppo del bambino e tali da non pregiudicare la frequenza scolastica.

- ☞ I Fornitori non potranno assumere lavoratori al di sotto dell'età minima di ammissione al lavoro, così come stipulato dalle Convenzioni fondamentali della Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro e nel rispetto del contesto di lavoro locale, sociale e legale nel caso in cui prescriva un'età minima superiore;
- ☞ Se le leggi locali permettono l'occupazione di giovani lavoratori, i Fornitori dovranno tutelare i giovani con l'età minima per accedere al lavoro, fino ai 18 anni di età, assicurando che vengano trattati ai sensi di legge; ciò include misure che evitino situazioni di pericolo e lavori notturni che potrebbero compromettere la loro salute, sicurezza o integrità morale.

Eliminazione della discriminazione in materia di impiego e professione

- ☞ I Fornitori non dovranno fare discriminazioni nell'assunzione e nelle pratiche di impiego per ragioni di genere, razza, colore, religione, orientamento sessuale, età, disabilità, opinione politica, nazionalità, origini sociali o etniche o per l'appartenenza a sindacati;
- ☞ I Fornitori dovranno trattare i propri dipendenti e lavoratori con equità, rispetto e dignità, garantendo pari opportunità a tutti. Pertanto, i lavoratori non dovranno subire sul posto di lavoro abusi sessuali, fisici, psicologici, molestie o minacce di alcun genere.

Rev. n°	Data	Descrizione della revisione	Emissione/ Approvazione
⇒ 0.1	30/10/2025	Aggiornamento sezione relativa al rispetto dei diritti umani	Ufficio Acquisti/Direzione
0.0	09/01/2025	Prima emissione	Ufficio Acquisti/Direzione

Salute e Sicurezza

S.ECO.M. si aspetta che i Fornitori agiscano in ottemperanza alle vigenti norme nazionali ed internazionali e ai regolamenti sulla sicurezza e sulla salute nei luoghi di lavoro.

- ☞ Per ridurre al minimo i rischi di incidenti, infortuni e malattie professionali, i Fornitori dovranno garantire ai loro lavoratori luoghi di lavoro adeguati, mezzi ed attrezzature efficienti (compresi i dispositivi di protezione individuale), implementare programmi di controlli e manutenzione periodici e procedure operative atte a garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- ☞ Il Fornitore dovrà gestire i rischi presenti sui luoghi di lavoro, in condizioni ordinarie e di emergenza;
- ☞ I Fornitori dovranno garantire ai lavoratori acqua potabile, illuminazione idonea per la specifica attività, condizioni microclimatiche adeguate e la pulizia degli ambienti;
- ☞ I luoghi di lavoro devono essere conformi alla normativa vigente ed attrezzati con presidi antincendio e di primo soccorso adeguati al livello di rischio;
- ☞ I Fornitori dovranno garantire l'informazione e la formazione dei lavoratori sulla sicurezza, ed esercitazioni periodiche sulle procedure di emergenza;
- ☞ I Fornitori devono garantire che i lavoratori debbano riferire i casi di infortuni sul lavoro ai loro superiori senza timore di conseguenze negative o di ritorsioni;
- ☞ Il Fornitore è tenuto al pagamento regolare dei contributi di sicurezza sociale per ogni lavoratore.

Ore di lavoro

- ☞ I Fornitori devono agire in ottemperanza alle norme nazionali ed internazionali sul lavoro e agli standard dell'industria per quanto concerne le ore di lavoro. Inoltre i Fornitori dovranno concedere periodi di riposo settimanali, ferie annuali e festività nazionali, così come congedi di maternità, permessi per malattia e qualsiasi altro permesso nella misura consentita dalla legge e dagli standard industriali. In nessun caso verrà superata la durata massima dell'orario di lavoro settimanale, secondo le leggi e regolamenti vigenti, e il lavoro straordinario dovrà essere volontario e non richiesto regolarmente.

Remunerazione e benefits

- ☞ I Fornitori dovranno rispettare le norme vigenti e i contratti collettivi di lavoro concernenti salari e benefits. Pertanto, i lavoratori, in aggiunta al loro normale salario, dovranno essere retribuiti per le ore di lavoro straordinario secondo quanto previsto dalle leggi vigenti e dai contratti collettivi di lavoro, ricevendo benefits in conformità alla legge. In aggiunta a quanto sopracitato, i Fornitori dovranno assicurare che i propri lavoratori ricevano salari dignitosi, regolari e adeguati.

Rev. n°	Data	Descrizione della revisione	Emissione/ Approvazione
⇒ 0.1	30/10/2025	Aggiornamento sezione relativa al rispetto dei diritti umani	Ufficio Acquisti/Direzione
0.0	09/01/2025	Prima emissione	Ufficio Acquisti/Direzione

Sottoscrivendo il presente Codice di Condotta i fornitori dichiarano:

- di vietare qualsiasi forma di discriminazione in materia di: Assunzione e reclutamento, Retribuzione e benefit, Formazione e sviluppo professionale, Promozioni e avanzamenti di carriera, Cessazione del rapporto di lavoro;
- di proibire ogni forma di molestia, abuso verbale, fisico, psicologico o sessuale, Adottare misure disciplinari contro chi commette abusi o molestie e Fornire meccanismi sicuri per segnalare comportamenti inappropriati;
- di promuovere la Parità retributiva tra uomini e donne per lavoro di pari valore; le Pari opportunità di accesso a posizioni dirigenziali e decisionali; la Tutela della maternità e della paternità secondo le leggi applicabili; le Misure per prevenire e contrastare discriminazioni legate a gravidanza o responsabilità familiari; un ambiente di lavoro libero da stereotipi di genere qualsiasi forma di discriminazione;
- di garantire accessibilità fisica degli ambienti di lavoro per persone con disabilità;
- di promuovere l'inclusione di gruppi vulnerabili e minoranze, di Rispettare diversità culturali, religiose e linguistiche, di promuovere una cultura aziendale inclusiva e rispettosa delle differenze.

Rev. n°	Data	Descrizione della revisione	Emissione/ Approvazione
⇒ 0.1	30/10/2025	Aggiornamento sezione relativa al rispetto dei diritti umani	Ufficio Acquisti/Direzione
0.0	09/01/2025	Prima emissione	Ufficio Acquisti/Direzione

AMBIENTE

S.ECO.M. supporta la transizione energetica low-carbon salvaguardando l'ambiente e ottimizzando l'uso delle risorse. Conduce le proprie attività utilizzando le risorse in modo responsabile per non compromettere i fabbisogni delle generazioni future.

Nell'ottica di tutela e sostenibilità ambientali, al Fornitore è richiesto di attenersi alle norme e ai requisiti vigenti in materia ambientale che comprendono tra gli altri:

- ☞ l'ottenimento ed il mantenimento delle autorizzazioni ambientali e approvazioni per lo svolgimento di attività regolamentate;
- ☞ la gestione dei rifiuti e delle emissioni di agenti contaminanti che impattano sull'aria, l'acqua e il suolo;
- ☞ la protezione delle risorse naturali e della fauna;
- ☞ la proibizione o restrizione nell'uso di sostanze specifiche;
- ☞ il riciclo di materiali e il rispetto dei diritti ambientali.

Impatto ambientale e sostanze pericolose

L'impatto negativo sul clima e sull'ambiente (in particolare le emissioni di gas serra, che sono una delle principali cause del cambiamento climatico) dovrà essere eliminato all'origine o almeno minimizzato attraverso la modifica dei processi produttivi, di lavorazione e manutenzione, attraverso la sostituzione dei materiali, la conservazione, il riciclo e il riutilizzo dei materiali. S.ECO.M. si aspetta che i suoi Fornitori adottino processi produttivi che mirino alla riduzione degli sprechi delle risorse naturali (con particolare attenzione verso la conservazione di risorse idriche ed energetiche) e che promuovano il riciclo e il riutilizzo delle stesse. Pertanto, è consigliato vivamente un approccio proattivo verso soluzioni e tecnologie innovative che siano finalizzate a proporre continuamente prodotti e servizi migliorati e con ridotto impatto ambientale.

Tutela delle risorse e salvaguardia del clima

- ☞ I Fornitori dovranno impegnarsi a partecipare al processo di valutazione e salvaguardia dell'ambiente, del clima e delle risorse secondo i principi di precauzione, prevenzione, protezione e miglioramento continuo. Tutte le attività che siano potenzialmente dannose per la salute dell'uomo o per l'ambiente saranno adeguatamente gestite, misurate e controllate prima del rilascio di qualunque sostanza nell'ambiente.

Rev. n°	Data	Descrizione della revisione	Emissione/ Approvazione
⇒ 0.1	30/10/2025	Aggiornamento sezione relativa al rispetto dei diritti umani	Ufficio Acquisti/Direzione
0.0	09/01/2025	Prima emissione	Ufficio Acquisti/Direzione

INTEGRITÀ

Conformità alle leggi

- ☞ I Fornitori sono tenuti a rispettare tutte le leggi e normative internazionali, comunitarie, nazionali, regionali e locali applicabili e a prendere come riferimento, ove possibile, i più elevati standard riconosciuti a livello internazionale relativi in particolare ai principi descritti in questo Codice.

Prevenzione e gestione dei conflitti di interesse

I Fornitori non devono cercare di ottenere un vantaggio improprio:

- ☞ evitare pratiche riconducibili al compimento o alla partecipazione al compimento di frodi;
- ☞ astenersi da qualsiasi interferenza indebita con il processo decisionale relativo a procedimenti di qualifica e assegnazione contratti o subappalti;
- ☞ assicurare la più ampia trasparenza in relazione alle informazioni necessarie per l'origine sociale, colore, sesso, opinione politica e orientamento sessuale o qualsiasi altro assetto societario, alla chiarezza e sostenibilità della propria offerta, astenendosi dal fornire informazioni fuorvianti o di omettere informazioni rilevanti.

Contrasto della corruzione

Il fornitore deve:

- ☞ astenersi da offrire, promettere, dare, pagare o autorizzare chiunque a dare o pagare, direttamente o indirettamente, vantaggi economici, materiali o di altro genere a un Pubblico Ufficiale o a una parte privata;
- ☞ astenersi da accettare o autorizzare chiunque ad accettare richieste o sollecitazioni, direttamente o indirettamente, di un Pubblico Ufficiale o privato;
- ☞ astenersi dall'influenzare qualsiasi atto ufficiale da parte di un Pubblico Ufficiale o qualsiasi decisione in violazione di qualsiasi dovere pubblico;
- ☞ astenersi dall'ottenere o assicurare un vantaggio illecito nella conduzione degli affari; o in ogni caso violare le leggi applicabili.

I fornitori si impegnano a non effettuare Facilitation Payment (pagamento non ufficiale effettuato a favore di un pubblico ufficiale allo scopo di velocizzare o facilitare lo svolgimento di un'attività di routine).

Rev. n°	Data	Descrizione della revisione	Emissione/ Approvazione
⇒ 0.1	30/10/2025	Aggiornamento sezione relativa al rispetto dei diritti umani	Ufficio Acquisti/Direzione
0.0	09/01/2025	Prima emissione	Ufficio Acquisti/Direzione

Lealtà e correttezza e nel rispetto delle regole

Il Fornitore si impegna a adottare e rispettare i principi di libera concorrenza, lealtà e correttezza, non favorendo o tollerando in qualunque modo violazioni dei Diritti Umani, e altre attività illecite, tra le quali il riciclaggio e qualsiasi forma di finanziamento al terrorismo.

- ☞ I Fornitori devono adottare misure necessarie a condurre le proprie attività in conformità alle normative applicabili in materia di Sanzioni Economiche e Finanziarie. Devono astenersi da qualsiasi comportamento anticoncorrenziale, qualsiasi pratica di mercato ingannevole illecita; così come da ogni dichiarazione inesatta riguardante i prodotti propri o di altri.

Tutela del diritto alla privacy

- ☞ I fornitori devono trattare i dati personali e le informazioni riservate nel rispetto delle leggi in materia di protezione e di dati e riservatezza delle informazioni.
- ☞ Devono tutelare il diritto alla privacy dei propri lavoratori ed interlocutori, utilizzando i dati personali raccolti, solo per scopi legittimi.
- ☞ I fornitori sono tenuti a garantire il diritto alla tutela dei dati personali trattati, sia propri che dei terzi, garantendo di avere adottato opportune procedure al riguardo.

Rev. n°	Data	Descrizione della revisione	Emissione/ Approvazione
⇒ 0.1	30/10/2025	Aggiornamento sezione relativa al rispetto dei diritti umani	Ufficio Acquisti/Direzione
0.0	09/01/2025	Prima emissione	Ufficio Acquisti/Direzione

TRASPARENZA

Monitoraggio e reportistica

Si richiede ai fornitori di monitorare e documentare la propria adesione al presente Codice di Condotta e conservare la documentazione necessaria che attesti il rispetto delle disposizioni e degli standard in esso contenuti nonché della normativa vigente.

Sistema di controllo

S.ECO.M. si riserva il diritto di accertare il rispetto del presente Codice di Condotta da parte dei Fornitori tramite il proprio personale o organizzazioni da essa incaricate: questi controlli possono includere audit presso il Fornitore.

Provvedimenti

Nel caso in cui vi sia una grave violazione o inadempimento da parte del Fornitore in relazione al presente Codice, S.ECO.M. si riserva il diritto di risolvere automaticamente ogni accordo contrattuale con il Fornitore inadempiente, senza pregiudizio alcuno ai diritti derivanti dalla normativa di legge conseguenti e relativi a tale risoluzione.

ACCETTAZIONE

IL FORNITORE

Nella persona del Legale Rappresentante (o suo delegato)

DICHIARA

di aver preso visione ed accettare i contenuti del Codice di Condotta dei Fornitori.

Data.....

Firma.....

Rev. n°	Data	Descrizione della revisione	Emissione/ Approvazione
⇒ 0.1	30/10/2025	Aggiornamento sezione relativa al rispetto dei diritti umani	Ufficio Acquisti/Direzione
0.0	09/01/2025	Prima emissione	Ufficio Acquisti/Direzione