

S.ECO.M. srl riconosce la parità di genere come valore fondamentale e leva strategica per la crescita sostenibile dell'azienda e ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG), conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzare la cultura inclusiva e sviluppare l'empowerment femminile.

La Direzione di S.ECO.M. s.r.l. si impegna a promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, dove ogni persona possa esprimere il proprio potenziale indipendentemente dal genere, basando la propria azione sui principi di:

- **EQUITÀ:** garantire pari opportunità di accesso, crescita e retribuzione basate esclusivamente su competenze, risultati e potenziale, eliminando ogni forma di discriminazione diretta o indiretta;
- **INCLUSIONE:** valorizzare le diversità di genere come ricchezza per l'organizzazione, creando un ambiente dove tutte le persone si sentano accolte, rispettate e parte integrante dell'azienda.
- **MERITO:** fondare su criteri oggettivi, trasparenti e verificabili, indipendenti dal genere le decisioni relative a selezione, valutazione, promozione e retribuzione
- **TRASPARENZA:** comunicare in modo chiaro e aperto i criteri adottati, i processi implementati e i risultati raggiunti in materia di parità di genere.
- **RESPONSABILITÀ:** misurare, monitorare e migliorare continuamente le nostre performance in ambito parità, coinvolgendo attivamente tutte le funzioni aziendali.
- **NON DISCRIMINAZIONE:** condannare e prevenire ogni forma di discriminazione, molestia o comportamento lesivo della dignità delle persone basato sul genere.

La Direzione di S.ECO.M. srl si impegna a realizzare i seguenti obiettivi, allocando le risorse umane, tecniche ed economiche necessarie:

- ⇒ **CULTURA AZIENDALE INCLUSIVA:** diffondere e consolidare una cultura aziendale fondata sul rispetto, l'inclusione e la valorizzazione delle diversità, attraverso campagne informative, di sensibilizzazione e formazione;
- ⇒ **GOVERNANCE EFFICACE:** istituire una struttura di governance dedicata alla parità di genere con ruoli, responsabilità e risorse definite, garantendo il monitoraggio costante dei progressi e l'implementazione di azioni correttive quando necessario.
- ⇒ **GESTIONE DEL PERSONALE EQUA E TRASPARENTE:** adottare procedure oggettive e gender-neutral in tutti i processi di gestione del personale (selezione, valutazione, promozione, formazione), eliminando ogni forma di bias consapevole o inconsapevole nelle decisioni che riguardano le persone.
- ⇒ **PARI OPPORTUNITÀ DI CRESCITA:** garantire a tutte le persone, indipendentemente dal genere, pari accesso a opportunità di crescita professionale, percorsi di carriera e posizioni di responsabilità, valorizzando esclusivamente le competenze e il merito.

- ⇒ **EQUITÀ REMUNERATIVA:** monitorare costantemente le retribuzioni per eliminare il gender pay gap, garantendo parità salariale a parità di ruolo, responsabilità, competenze e risultati, e agendo tempestivamente per correggere eventuali disparità ingiustificate.
- ⇒ **CONCILIAZIONE VITA-LAVORO:** promuovere e facilitare l'equilibrio tra vita professionale e personale attraverso strumenti concreti (smart working, flessibilità oraria, supporto alla genitorialità, welfare familiare) accessibili a tutti i dipendenti senza distinzione di genere.
- ⇒ **PREVENZIONE E CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI:** garantire canali di segnalazione riservati e sicuri, gestire tempestivamente ogni segnalazione di discriminazione o molestia, e applicare misure disciplinari proporzionate alla gravità dei comportamenti accertati.
- ⇒ **MISURAZIONE E MIGLIORAMENTO CONTINUO:** monitorare costantemente gli indicatori di parità (KPI), analizzare i risultati con cadenza regolare, e implementare azioni di miglioramento continuo basate su evidenze oggettive e feedback del personale.

La presente Politica per la Parità di Genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate, pubblicata sul sito internet aziendale, e soggetta a riesame annuale da parte della Direzione, con il supporto del Comitato Guida per la Parità di Genere.

Brindisi, 28/11/2025

La Direzione



S.ECO.M. s.r.l.
L'Amministratore Unico
Dott. Rosario MAZZARELLA